

POLITYKA PRYWATNOŚCI - DLA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW

MEDICAL TRIBUNE POLSKA SP. Z O.O.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, iż:

1. jesteśmy administratorem danych osobowych Państwa jako pracowników lub osób, świadczących osobiście usługi na naszą rzecz na podstawie umów prawa cywilnego oraz osób ubiegających się o pracę lub podjęcie z nami współpracy. Nasze dane: Medical Tribune Polska sp. z o.o., 01-797 Warszawa, ul. Powązkowska 44C, NIP: 5210086045.
2. Przetwarzamy wyłącznie dane znajdujące się w treści zawartej z Państwem umowy, a w przypadku pracowników – umowy oraz kwestionariusza osobowego ewentualnie inne informacje, które przekazali nam Państwo w okresie współpracy. W szczególności przetwarzamy następujące dane osobowe: imię i nazwisko, numer PESEL, numer i rodzaj dokumentu tożsamości, informacje o posiadanych kwalifikacjach lub wykształceniu oraz doświadczeniu zawodowym, numer rachunku bankowego, adres zamieszkania, numer telefonu, adres e-mail, informacje na temat członków rodziny – w zakresie niezbędnym do zgłoszenia tych członków rodziny do ubezpieczeń społecznych. Wszystkie te dane są niezbędne do prawidłowego wywiązania się przez nas z zawartych z Państwem umów lub do zawarcia tych umów;
3. Dane osobowe przetwarzane będą:
 - w celu realizacji procesów rekrutacyjnych lub prowadzenia rokowań związanych z zawarciem umów o współpracy
 - w celu przyszłych rekrutacji i procesów rekrutacyjnych odbywających się okresie dwóch lat od daty zakończenia pierwszego procesu rekrutacyjnego, na który Pan/ Pani odpowiedział/a
 - w celu bieżącej realizacji umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług
 - w celu realizacji przez administratora obowiązków płatnika składek ubezpieczeniowych i podatków
 - w celu realizacji uzasadnionych potrzeb administratora, związanych ze świadczeniem przez osobę, której dane są przetwarzane usług lub pracy w imieniu i na rzecz administratora
4. Podstawą przetwarzania jest zawarta z Państwem umowa lub zamiar jej zawarcia (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), dobrowolna zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), obowiązki prawne nałożone na administratora w związku z zatrudnianiem pracowników lub zawarciem umów prawa cywilnego, a w stosunku do pracowników – upoważnienie ustawowe zawarte w art. 22(1) Kodeksu Pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
5. Jeżeli w zakresie obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub zawartej umowy mieści się reprezentowanie nas na zewnątrz lub kontakt z członkami Izb branżowych (w tym Naczelnej Izby Lekarskiej, Izby Lekarsko-Weterynaryjnych, Stowarzyszeń), , kontrahentami i partnerami, przedstawicielami organów publicznych lub przedstawicielami organizacji społecznych i innych samorządów zawodowych, możemy powierzyć Państwa dane tym podmiotom lub upublicznić poprzez publikację na stronach internetowych lub materiałach informacyjnych lub reklamowych. Dotyczy to także Państwa wizerunku.
6. Przekazane przez Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany obowiązującymi przepisami prawa. W przypadku umów prawa cywilnego – do upływu okresu przedawnienia roszczeń, które mogą wynikać z zawartych umów. W przypadku

przechowywania danych na cele rekrutacji lub rokowań w celu zawarcia umowy – do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub wyboru kontrahenta. Nie dłużej niż 2 lata po upływie tego okresu dane osobowe zostaną trwale usunięte z systemów informatycznych a dane papierowe – trwale zniszczone.

7. Posiadacie Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych w trakcie trwania umowy może uniemożliwić administratorowi realizację niektórych z uprawnień wynikających z treści zawartej umowy. Dyspozycja taka nie będzie również skuteczna wobec danych niezbędnych do wykonania umowy lub danych, które administrator zobowiązany jest przetwarzać zgodnie z obowiązującymi przepisami.
8. Posiadacie Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) gdy uznacie Państwo, iż przetwarzanie podanych przez Państwa danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.(RODO).
9. Podanie przez Państwa danych osobowych jest warunkiem zawarcia i wykonywania umowy.
10. Nie stosujemy profilowania w rozumieniu RODO ani nie podejmujemy względem Państwa zautomatyzowanych decyzji opartych na profilowaniu.